

Codice di Condotta

PER I FORNITORI

Testo approvato dalla Proprietà della Modit group S.r.l.

Firme

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Antonio J. J. J.', is written over a white rectangular background.

20-10-2017

il nostro impegno

Da quasi 30 anni Modit Group lavora per migliorare la qualità dell'abbigliamento professionale e la vita di chi per lavoro deve indossarlo tutti i giorni. Possiamo raggiungere tale obiettivo grazie alla ricerca dei tessuti e dell'innovazione dei nostri prodotti, alla responsabilità ambientale e sociale che guida le nostre azioni e all'impatto positivo che tentiamo di avere nei settori in cui operiamo.

Parte fondamentale per raggiungere questo obiettivo è il nostro impegno volto all'integrità in tutte le nostre attività ed interazioni aziendali.

Supporto dei diritti umani, rispetto delle leggi e delle normative, questi sono i punti non negoziabili per Modit Group.

Come azienda che nasce dalla passione di due amici, nulla è altrettanto importante quanto trattare le persone in modo giusto e con rispetto ed essere all'altezza delle aspettative della nostra comunità.

Noi siamo guidati dai nostri principi e ci aspettiamo che i fornitori Modit Group condividano questo impegno nel fare ciò che è giusto.

MODIT group
UNIFORM



Migliorare il comfort nel lavoro

Modit Group lavora ogni giorno per realizzare prodotti innovativi di alta qualità che migliorano il comfort nel lavoro quotidiano. Ci sforziamo di raggiungere la perfezione e promuovere il continuo miglioramento sul luogo di lavoro. Lavoriamo in modo diligente, sostenendo la nostra responsabilità verso l'ambiente e le comunità in cui operiamo.

Come cittadini di un'azienda leader nel settore, ci impegniamo a mantenere questa missione, rimanendo contemporaneamente all'altezza dei principi etici e definendo il nostro impegno volto a migliorare tutti i luoghi di lavoro in cui opera l'azienda, semplicemente perché quei luoghi sono anche i nostri.

Intento del presente Codice di condotta per fornitori

Noi di Modit Group crediamo nel miglioramento di tutti i luoghi di lavoro in cui operiamo, perché quei luoghi sono anche i nostri. Ovunque operiamo, siamo impegnati a rispettare le persone e a sostenere i diritti umani universali, osservando le leggi e le normative locali, contribuendo positivamente alle nostre comunità e riducendo al minimo il nostro impatto sull'ambiente.

Le nostre operazioni sono guidate da tali principi e ci aspettiamo che i nostri fornitori, produttori a contratto, appaltatori, venditori, altre figure aziendali e fornitori di merci o servizi, collettivamente denominati "fornitori", condividano questo principio etico e questo impegno.

Il presente Codice di condotta per fornitori, ovvero il "Codice", specifica i requisiti per i fornitori Modit Group; noi chiediamo a tutti i nostri fornitori di aderirvi. Il Codice definisce anche le ambizioni per i nostri fornitori di vecchia data che collaborano con noi.

Ci riserviamo il diritto di risolvere qualsiasi contratto e la nostra relazione aziendale con i fornitori che non soddisfano i requisiti del presente Codice.

Quattro settori fondamentali

Il Codice di condotta per i fornitori Modit Group definisce le aspettative dell'azienda per i propri fornitori, suddivise in quattro aree principali:

- Diritti umani e lavoro
- Sicurezza Salute e Ambiente
- Sostenibilità
- Etica aziendale

Nella definizione di questo Codice, Modit Group ha considerato i principi delineati nelle linee guida e negli standard riconosciuti, fra cui:

- il Global Social Compliance Programme Reference Code
www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro del 1998
www.ilo.org/declaration/
- lo United Nations Global Compact - www.unglobalcompact.org/
- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
www.un.org/en/documents/udhr/

Condividiamo gli sforzi di tali organizzazioni che puntano a migliorare le condizioni ambientali e di lavoro, e invitiamo i nostri fornitori a promuovere questi stessi standard.

Se un fornitore non riesce a soddisfare anche solo uno degli aspetti del Codice, quel fornitore deve notificare immediatamente la violazione a Modit Group ed implementare azioni correttive immediate.

Modit Group si riserva il diritto di risolvere qualsiasi contratto e la sua relazione aziendale con qualsiasi fornitore che non soddisfa i requisiti del nostro Codice.

Aspettative

Tutti i fornitori Modit Group devono rispettare il Codice di condotta appositamente previsto per loro. Sappiamo che i fornitori possono avere le loro regole di condotta, ma ci aspettiamo che essi garantiscano che il Codice per i fornitori Modit Group venga comunicato, e rispettato, in tutta la loro catena di fornitura.

Ci aspettiamo che i fornitori Modit Group mantengano i massimi standard di condotta e, in linea con i principi etici e l'impegno di Modit Group, puntino alle best practice e a miglioramenti continui nelle quattro aree principali.

Ciò significa che:

- i fornitori Modit Group devono rispettare tutte le leggi e le normative, siano esse già in vigore o promulgate/modificate in futuro, applicabili alle loro operazioni;
 - se il Codice stabilisce degli standard di condotta che sono più alti o più restrittivi delle leggi e delle normative applicabili, la conformità con tali leggi e normative non è sufficiente; pertanto, i fornitori devono rispettare anche il Codice;
 - se tra Modit Group e un fornitore esiste un contratto scritto, con termini contenenti disposizioni più specifiche, il Codice non sostituisce tali disposizioni. Qualora sorga una contraddizione tra il presente Codice e qualsiasi altra disposizione di un determinato contratto, la disposizione del contratto sarà l'indicazione prevalente;
 - i fornitori devono rimanere aggiornati anche con le best practice.
- Ci aspettiamo che, al fine di ottenere le best practice e miglioramenti continui, le aspettative e le pratiche aziendali di Modit Group si evolvano unitamente alle mutevoli condizioni di mercato, alle pratiche industriali e ad altri fattori rilevanti. Ci aspettiamo che i fornitori rispettino l'ultima versione del Codice postato online o diversamente dato loro direttamente;
- i fornitori devono conservare tutta la documentazione e le registrazioni necessarie per dimostrare la conformità con gli standard indicati nel Codice e devono mettere tali documenti e registrazioni a disposizione di Modit Group o dei revisori designati qualora richiesti;
 - i fornitori devono sottoporsi a revisione o ispezione da parte del personale Modit Group e/o terze parti indipendenti, relativamente alle pratiche di lavoro e impiego e agli altri elementi indicati nel nostro Codice, con o senza preavviso;
 - su richiesta, i fornitori devono certificare a Modit Group la loro rispettiva conformità con il presente Codice;
 - i fornitori devono rispettare tutte le politiche di approvvigionamento attuali e future di Modit Group.

I nostri standard Diritti umani e lavoro

Diritti umani e Lavoro

*“La fiducia della gente è la sola cosa che dura in ogni azienda.
È la sola sostanza. Il resto è ombra.”*

Questo ci obbliga ad agire sempre con integrità e a rispettare la dignità di ciascuna persona come singolo essere umano che merita un trattamento giusto ed eguali opportunità.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano tale principio etico e promuovano le best practice e miglioramenti continui in:

- riconoscimento dei diritti degli individui
- retribuzioni e benefit
- condizioni di impiego
- non-discriminazione in tutti gli aspetti dell'impiego

I nostri requisiti

Per i nostri fornitori abbiamo i seguenti requisiti:

Rispetto delle leggi

Ci aspettiamo che i fornitori rispettino tutte le leggi e le normative nazionali e/o locali applicabili relativamente ai diritti umani, al lavoro e all'impiego.

Divieto di discriminazione, molestie e abuso

I fornitori non devono discriminare durante le fasi di impiego (fra cui assunzione, retribuzione, avanzamento, disciplina, licenziamento o pensionamento) per questioni di razza, classe sociale, genere, identità sessuale, orientamento sessuale, colore, nazionalità d'origine, età, disabilità mentale o fisica, condizioni o problemi di salute, gravidanza, religione, iscrizione al sindacato, stato civile, stato di veterano o opinione/affiliazione politica.

Nessun dipendente deve essere oggetto di molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali da parte di un altro dipendente o di persone che esercitano la carica di agente del fornitore.

Divieto di lavoro forzato

I fornitori non devono mai applicare il lavoro forzato o il traffico di esseri umani in alcuna forma (prigione, schiavitù, per contratto scritto, come vincolo o altra modalità).

Divieto di lavoro minorile

I fornitori devono rispettare l'età minima nazionale per l'impiego, l'età di completamento dell'istruzione obbligatoria o qualsiasi altra eccezione specifica, e non devono impiegare persone al di sotto dei 16 anni di età. Se la legge locale stabilisce che l'età minima è 14 anni conformemente alle eccezioni per i paesi in via di sviluppo previste dall'Organizzazione internazionale del lavoro, questa età inferiore può essere accettabile. Tuttavia, questa eccezione deve essere specificatamente discussa e concordata da Modit Group.

Libertà di associazione

I fornitori devono riconoscere i diritti dei lavoratori, secondo quanto consentito dalla legge locale, di unirsi o formare sindacati di loro scelta e di contrattare collettivamente. I fornitori non devono impedire forme alternative di rappresentanza e trattativa libere e indipendenti dei lavoratori.

Rispetto delle leggi sui salari e sulle ore di lavoro

- *Retribuzioni e benefit*

I fornitori devono soddisfare o superare le retribuzioni e i benefit imposti dalla legge per ciascun dipendente. Prima di aderire all'impiego, i fornitori devono fornire a ciascun dipendente informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni di impiego e non possono detrarre dallo stipendio del lavoratore alcuna sanzione per eventuali infrazioni disciplinari.

- *Ore di lavoro*

I fornitori devono rispettare le ore di lavoro e i periodi di riposo stabiliti dalla legge, utilizzare lo straordinario solamente quando ciascun dipendente viene interamente retribuito conformemente alla legge locale e informare ciascun dipendente al momento dell'assunzione se lo straordinario obbligatorio fa parte delle condizioni di impiego.

La Sicurezza è una priorità non negoziabile per Modit Group. Ci aspettiamo che lo stesso valga per tutti i nostri fornitori.

I nostri standard Sicurezza, Salute e Ambiente

I nostri requisiti

Per i nostri fornitori abbiamo i seguenti requisiti:

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative nazionali e/o locali applicabili relativamente alla sicurezza e alla protezione dei lavoratori.

Ci aspettiamo anche che i fornitori abbiano un proprio sistema di gestione della Sicurezza, Salute e Ambiente che intervenga in modo adeguato al fine di prevenire incidenti e problemi di salute, fra cui:

- Analisi, indagine e correzione in modo tempestivo di qualsiasi lesione o grave mancato incidente che si verifica, compresa l'azione volta ad evitarne la ripetizione in futuro
- Identificazione di un leader esperto per la gestione della Sicurezza, Salute e Ambiente che supervisioni la formazione, l'analisi documentata della sicurezza e la fornitura di apparecchiature di protezione personale adeguate per i dipendenti
- Conservazione dei documenti sui precedenti dei Tassi totali degli incidenti.
- Mantenimento di un sistema di gestione rifiuti che evita la contaminazione dell'atmosfera, dei terreni e/o delle acque.

Le nostre ambizioni

Inoltre, ci aspettiamo che i fornitori:

- abbiano un programma Salute sul lavoro che migliori continuamente le condizioni di lavoro per i propri dipendenti, puntando a diminuire le lesioni e le condizioni mediche che si verificano sul lavoro;
- forniscano una visione ampiamente comunicata della propria responsabilità per la sicurezza e la salute dei dipendenti, nonché per la gestione ambientale relativa alle operazioni eseguite;
- monitorino, controllino e lavorino al fine di ridurre o eliminare i rifiuti, le emissioni e gli impatti derivanti dalle loro operazioni.

Operare in modo sicuro in tutto il mondo ogni singolo secondo di ogni giorno è una delle nostre più importanti ambizioni, e ci aspettiamo che questa ambizione sia condivisa anche da ciascun fornitore.

I nostri standard Sostenibilità

In Modit Group, la protezione dell'ambiente rappresenta un impegno continuo. Lavoriamo ogni giorno per creare prodotti ecosostenibili, per usare meno risorse e produrre meno rifiuti.

Abbiamo le stesse aspettative dei nostri fornitori e ci impegniamo a collaborare con loro per aiutarli a ridurre al minimo qualsiasi impatto ambientale negativo derivato dalle loro operazioni.

I nostri requisiti

Per i nostri fornitori abbiamo i seguenti requisiti:

Rispetto delle leggi

I fornitori devono rispettare le leggi e le normative pertinenti nel loro paese di attività e soddisfare o superare gli standard internazionali previsti per la protezione ambientale.

- *Prevenire materiali vietati o ad uso limitato*

I fornitori devono implementare programmi volti a garantire che i prodotti non contengano materiali vietati o ad uso limitato secondo quanto indicato dai governi locali.

- *Mantenere le autorizzazioni e le segnalazioni ambientali*

I fornitori devono ottenere, conservare e mantenere aggiornate tutte le registrazioni e le autorizzazioni ambientali necessarie (ad esempio il monitoraggio delle emissioni) e seguire i requisiti operativi e di segnalazione previsti in tali autorizzazioni.

Gestione adeguata dei materiali pericolosi

I fornitori devono identificare e gestire le sostanze chimiche e gli altri materiali che possono essere pericolosi se rilasciati nell'ambiente, garantire una formazione sufficiente dei lavoratori, garantire operazioni sicure di maneggiamento, movimento, conservazione o riutilizzo e rispettare le leggi e le normative di etichettatura applicabili per il riciclo e lo smaltimento.

I fornitori sono incoraggiati a lavorare al fine di migliorare continuamente le loro prestazioni ambientali e stabilire via via misure e target che riducano l'impatto ambientale delle loro attività.

Gestione e fornitura delle informazioni

I fornitori devono conservare record dettagliati e precisi sulla catena di fornitura e metterli a disposizione quando richiesto. I record devono includere l'origine dei materiali e qualsiasi certificazione ambientale, se applicabile.

Le nostre ambizioni

Inoltre, ci aspettiamo che i fornitori:

Rispettino le politiche di un approvvigionamento sostenibile e responsabile delle materie prime.

Calcolino e riducano l'impatto ambientale

I fornitori sono incoraggiati a calcolare il loro impatto in termini di anidride carbonica, rifiuti e acqua usando metodologie riconosciute, nonché a identificare e implementare sforzi per ridurre il loro impatto.

Si impegnino per un miglioramento continuo

Sostengano il raggiungimento degli obiettivi ambientali come ad esempio l'uso di materiali riciclati e l'uso ridotto di materie prime vergini all'interno dei nostri imballi. Incoraggiamo i nostri fornitori a collaborare con noi nell'avanzamento dei nostri obiettivi ambientali.

MODIT[®]
group
U N I F O R M



I nostri standard Etica aziendale

Modit Group lavora e opera ogni giorno in modo giusto ed etico, e per stabilire uno standard di integrità aziendale elevato. Dai nostri fornitori ci aspettiamo la stessa cosa.

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative che si applicano alle loro operazioni o attività, siano esse a livello locale, nazionale o internazionale.

I nostri requisiti

Per i nostri fornitori abbiamo i seguenti requisiti:

Nel rispetto delle leggi anticorruzione, Modit Group non consente, in alcuna condizione, l'offerta, la distribuzione o la ricezione di tangenti o bustarelle o altre forme di remunerazioni che siano illegali ai sensi della legge o della normativa applicabile, comprese quelle conosciute come "remunerazioni di favore". I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative anticorruzione previste a livello locale. Anche qualora non esistano leggi o normative simili, Modit Group vieta l'uso di tangenti, bustarelle o remunerazioni improprie da parte dei fornitori o a loro vantaggio.

Rispetto delle leggi antitrust e sulla concorrenza

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative antitrust e sulla concorrenza applicabili alle loro rispettive operazioni. Inoltre, abbiamo i seguenti requisiti specifici di Modit Group relativi all'etica aziendale:

Evitare e rivelare i conflitti di interesse

Con il termine conflitto di interesse si intende qualsiasi situazione che coinvolga il nostro business e in cui vi sia un danneggiamento effettivo, o un aspetto ragionevole di danneggiamento, della capacità di agire, in modo obiettivo e indipendente, di un dipendente Modit Group, nel migliore interesse Modit Group.

I fornitori devono evitare situazioni in cui possa insorgere un conflitto di interesse e devono rivelare a Modit Group eventuali conflitti di interesse.

Lavoriamo per trattare i nostri clienti, consumatori, fornitori e altri partner aziendali in modo giusto, conformemente a pratiche commerciali sensate e in conformità con le leggi e le normative applicabili.

Ad esempio, se un dipendente di Modit group avesse un familiare o una relazione di altro tipo con un dipendente di un fornitore, non dovrà influenzare o favorire in alcun modo tale fornitore.

Crediamo in una giusta concorrenza fra i fornitori dell'azienda e pensiamo che decisioni aziendali sensate si basino su criteri obiettivi. Al fine di garantire obiettività e una concorrenza giusta, Modit Group dispone di rigide politiche interne che vietano ai dipendenti di accettare regali o intrattenimenti, fra cui pasti, da parte di esterni, indipendentemente dal loro valore. I fornitori devono osservare la politica Modit Group e non offrire o fornire alcun regalo o intrattenimento ai dipendenti della Modit Group.

Inoltre, è vietato ai dipendenti Modit Group di dare regali o intrattenimenti ai fornitori, ad eccezione di circostanze aziendali limitate in cui tali regali e intrattenimenti sono di valore nominale e non causerebbero al fornitore alcun obbligo, né violano le politiche del fornitore, le leggi e le normative applicabili.

I dipendenti Modit Group hanno il divieto di fornire regali o intrattenimenti al fine di influenzare impropriamente un fornitore. I fornitori devono informare Modit Group di qualsiasi politica applicabile alle pratiche per l'accettazione di regali e intrattenimenti, e qualsiasi violazione di tali politiche.

Codice di condotta per fornitori in vigore da Novembre 2017

Per ulteriori informazioni, rivolgetevi alla Direzione:

Telefono: 011.9696366

Sito Web: www.moditgroup.com

Email: info@moditgroup.com

Sostenere i diritti umani e aderire alle leggi e alle normative sono due principi fondamentali per Modit Group.

Per approfondire eventuali argomenti di questo codice o per maggior chiarimenti, siamo a vostra disposizione.